

# Motivar y desarrollar en base al estilo natural

Todos tenemos un perfil basado en 4 necesidades motivacionales que son el motor de nuestra conducta en el trabajo. Nuestra motivación natural encierra nuestro mayor potencial de desempeño. ¿Cómo podemos mantener alta esa motivación?

A

## Dominancia

**Baja**

**Oportunidad de colaborar** en un contexto sin presiones competitivas. Reconocimiento por actitud de **ayuda**.

**Alta**

Posibilidad de tomar la iniciativa con objetivos que supongan un **reto personal**. Reconocimiento por logros.

B

## Extroversión

**Baja**

Posibilidad de resolver problemas de forma independiente. Reconocimiento por aportación de **valor técnico**.

**Alta**

Oportunidades de **interacción** frecuente con generación de influencia. Reconocimiento por **habilidades sociales**.

C

## Paciencia

**Baja**

Mantener un enfoque multitarea y gestión propia del tiempo. Reconocimiento por **empuje a la acción**.

**Alta**

Mantener un ambiente de apoyo y estable. Reconocimiento por un sólido **sentido de pertenencia**.

D

## Formalidad

**Baja**

**Flexibilidad** y libertad para abordar tareas y personas sin control rígido. Reconocimiento por disposición al riesgo.

**Alta**

**Claridad** en las expectativas y estándares con cálculo del riesgo. Reconocimiento por **expertise** y sentido del compromiso.

Entender las palancas de la motivación de cada colaborador nos ayuda a mantener alta su implicación y compromiso.